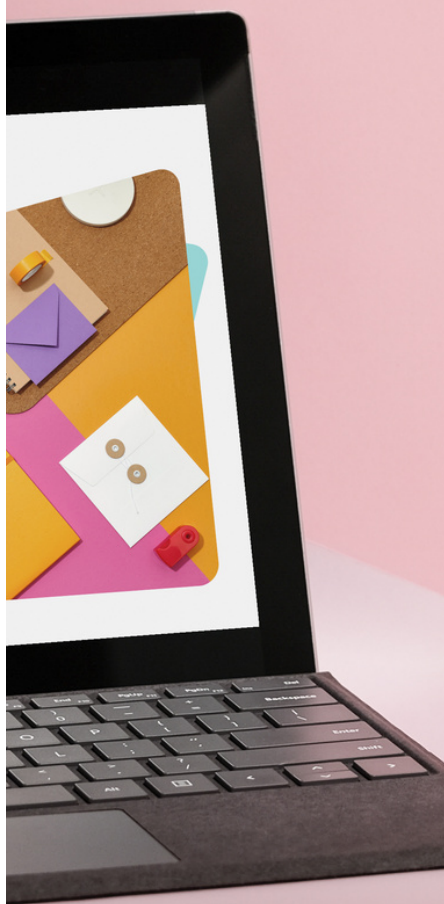


**PLATEL
KEYC**

STAGE EN ENTREPRISE
EFFECTUÉ DU
2 AU 27 JUIN 2025

RAPPORT DE STAGE

HRNOV.AI



SOMMAIRE

1. PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

2. PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DE L'ENTREPRISE

3. DÉROULEMENT DU STAGE

4. LES MISSIONS EFFECTUÉES PENDANT LE STAGE

5. BILAN DU STAGE



HRnov.ai

1. PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

HRnov.AI est une startup innovante qui développe des solutions RH basées sur l'intelligence artificielle à travers sa plateforme Talexa. L'objectif est de rendre le processus de recrutement plus rapide, moins coûteux et plus efficace, tout en mettant l'accent sur l'éthique, l'inclusion et l'expérience utilisateur.

Talexa se distingue par :

- Automatisation intelligente : tri des CV, correspondance des compétences, planification
- d'entretiens, et génération de rapports.
- Évaluation avancée : entretiens de préqualification via un avatar IA, analyse des soft skills, du "culture fit" et de certaines compétences techniques.
- Interface intuitive : pensée pour faciliter la prise en main et maximiser l'adoption.
- Éthique et inclusion : réduction des biais afin de promouvoir la diversité.



2. PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE



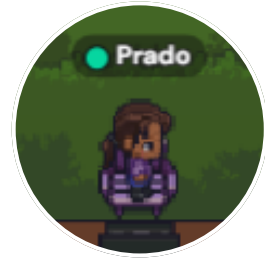
**ALBAN
LAUTIÉ**

Lead
développeur



ENRIC

Développeur front-end



**PRADEL-OSNY
MAISONNEUVE**

Product Owner



RITA VERISSIMO

CEO



DAMIEN

Stagiaire

3. DÉROULEMENT DU STAGE

Méthode de travail : Agile

Approche de gestion de projet centrée sur la flexibilité, la collaboration et la livraison rapide de solutions, permettant aux équipes de s'adapter continuellement aux besoins changeants des clients et du marché. Méthode de travail à plusieurs, en avançant pas à pas, en s'écoulant, et en améliorant constamment ce qu'on construit, pour que tout le monde soit satisfait à la fin.

Daily Meeting tous les matins à 9h :

Chacun partage ce qu'il a fait la veille, ses avancées, ses objectifs de la journée et ses éventuels points de blocage. J'y présentais aussi ma veille technologique.



Pair programming

Deux personnes sont sur le même ordinateur. L'une écrit le code (le «conducteur»), l'autre regarde, aide à trouver des solutions et repère les erreurs (le «copilote»). Ils discutent, s'entraident, et changent de rôle régulièrement ce qui favorise l'apprentissage et la qualité du code.

Exemple de Bug rencontré :

Un crash lié à la librairie chokidar qui tentait d'accéder au fichier système `DumpStack.log.tmp` (verrouillé par Windows). Cela m'a permis de mieux comprendre la gestion des ressources système et les problématiques de hot-reload avec Webpack.

4. LES MISSIONS EFFECTUÉES PENDANT LE STAGE

1

Etude de marché

Analyse de la concurrence et positionnement de l'entreprise pour proposer de nouvelles idées de fonctionnalités.

2

Fonctionnalité : Ajout & gestion d'un champ "description d'entreprise dans les offres

Automatisation des informations lors de la création d'une offre RH.

3

Fonctionnalité : Intégration OAuth "Welcome to the Jungle"

contribution au rôle du Product Owner, avec l'utilisation de ChatGPT et Markdown.

4

Migration du module "Entretien structuré" vers ShadCN

Refonte graphique et technique pour améliorer la réactivité et la maintenabilité des composants.

5

Réorganisation du menu déroulant :

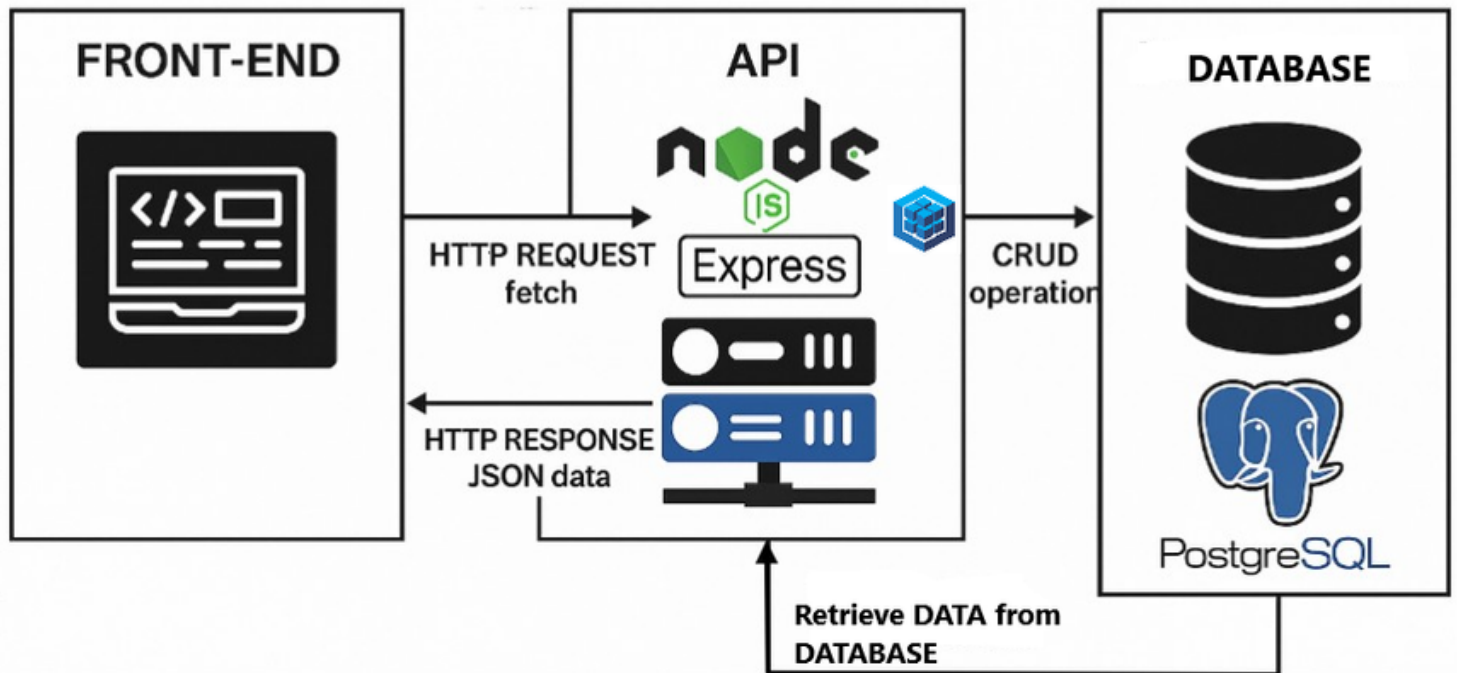
Amélioration du design et de l'ergonomie.

Objectifs :

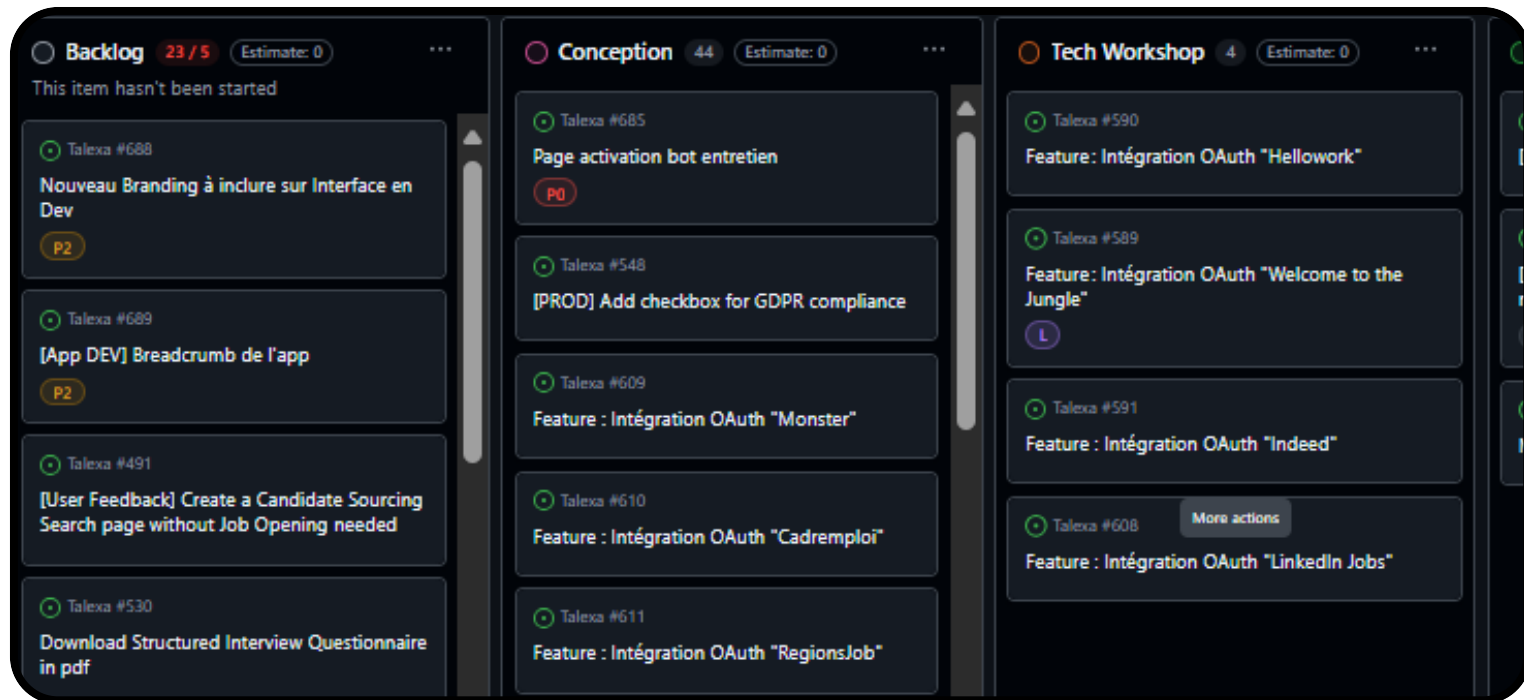
- Améliorer l'expérience utilisateur en simplifiant certains processus.
- Assurer la cohérence et la qualité des informations dans l'application.
- Développer mes compétences techniques en React, TypeScript, PostgreSQL et ShadCN.
- Approfondir mes connaissances en gestion de projet Agile et en collaboration en équipe.
- Mieux comprendre l'écosystème des startups RH et les enjeux du marché.



HRNOV.AI TECHNOLOGIES



1. CRÉATION DE TICKET



Feature : Ajout & gestion du champ "description d'entreprise" dans les offres

Contexte

Actuellement, lors de la création d'une offre (manuelle ou générée) dans l'application RH, les informations concernant l'entreprise doivent être renseignées manuellement à chaque fois, et le champ "tone" est présent mais inutile. Pour améliorer l'expérience utilisateur et assurer la cohérence des informations, il est nécessaire :

- d'ajouter un champ "description" dans les paramètres d'organisation,
- de pré-remplir certains champs lors de la création d'une offre,
- de supprimer le champ "tone".

Détail de la fonctionnalité

1. Paramètres de l'organisation

- Ajouter un champ "Description" dans les paramètres de l'organisation.
- Ce champ est modifiable uniquement par les administrateurs de l'organisation.
- La "Description" est sauvegardée et disponible pour utilisation lors de la création d'une offre.

2. Création d'une offre (manuelle et générée)

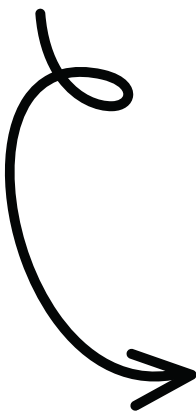
- Pré-remplir automatiquement les champs suivants depuis les paramètres d'organisation :
 - Nom d'entreprise
 - Description d'entreprise
- Les utilisateurs peuvent éditer ces champs avant la publication ou la sauvegarde de l'offre.

3. Suppression du champ "tone"

- Enlever le champ "tone" du formulaire de création d'offre (aussi bien en mode manuel que généré).

2. FONCTIONNALITÉ : AJOUT & GESTION DU CHAMP "DESCRIPTION D'ENTREPRISE DANS LES OFFRES

The screenshot shows a web application interface for creating a job offer. On the left is a sidebar menu with categories: 'Projets de recrutement', 'Candidats', 'Evaluations', and 'Suivi'. The 'Offres d'emploi' section is expanded. The main form is titled 'Créer une offre d'emplois' and contains several fields: 'Poste' (with 'Ingénieur logiciel' entered), 'Norm de l'e' (with 'HRnov.ai' entered), 'Description de l'entreprise' (empty), 'Centre de coût' (empty), 'Type de co' (with 'CDI' selected), 'Type d'emploi' (with 'Temps complet' selected), 'Missions' (empty), and 'Responsabilités' (empty). Red asterisks indicate required fields.



This screenshot shows a simplified version of the 'Créer une offre d'emploi' form. It has a purple header bar with navigation links: 'Mon compte', 'Offres d'emploi', 'Suivi', 'Candidats', 'Talexa', and 'Job bo'. The form fields are: 'Poste' and 'Norm de l'entreprise' (text inputs), 'Description de l'entreprise' (text area), 'Centre de coûts' (text input), 'Type de contrat' (dropdown with 'Sélectionner le type de contrat'), 'Type d'emploi' (dropdown with 'Sélectionner le type d'emploi'), and 'Missions' and 'Responsabilités' (empty text areas).

3. MIGRATION DES COMPOSANTS REACT + TYPESCRIPT VERS SHADCN POUR UN QUESTIONNAIRE D'INTERVIEW

es.b2b.dashboard.interview.questionnaire-display.main-questions

.b2b.dashboard.interview.questionnaire-display.main-questions-purpose

ges.b2b.dashboard.interview.questionnaire-category-label-behavior



bi d'une situation où vous avez utilisé Excel pour résoudre un problème complexe.

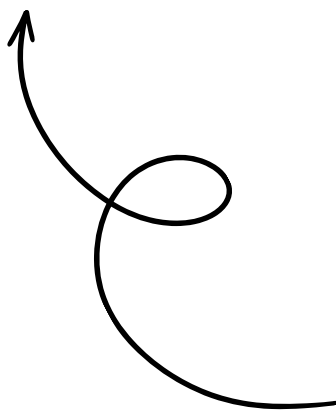
s.b2b.dashboard.interview.questionnaire-display.criterion

e d'Excel

té à résoudre des problèmes

the méthodique

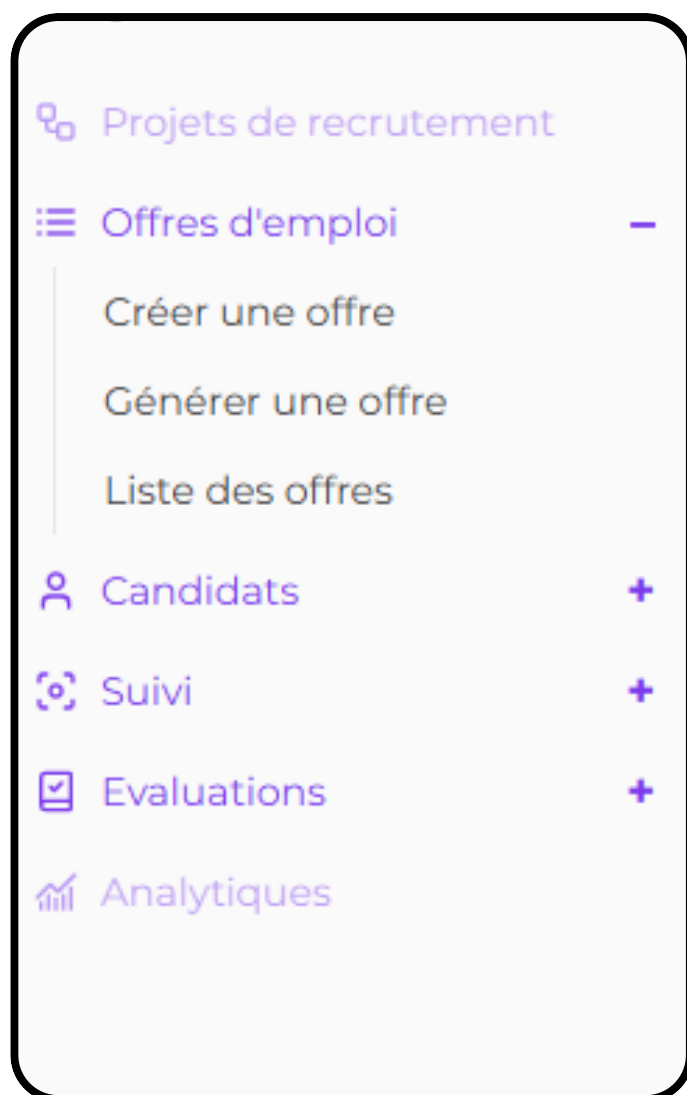
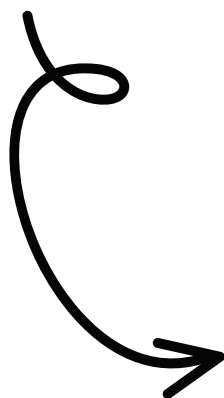
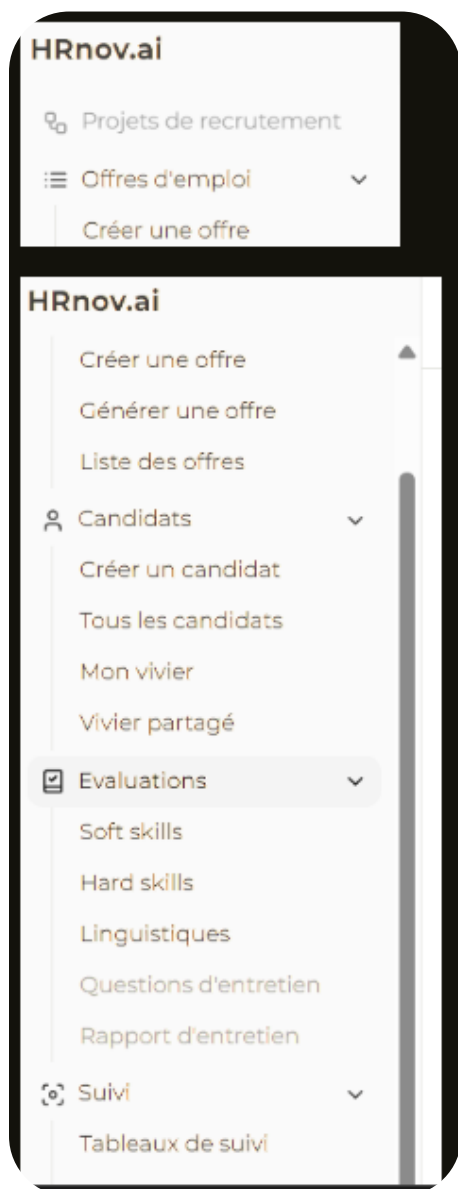
ts obtenus



```
import {  
  Card,  
  CardAction,  
  CardContent,  
  CardDescription,  
  CardFooter,  
  CardHeader,  
  CardTitle,  
} from "@components/ui/card"
```

```
<Card>  
  <CardHeader>  
    <CardTitle>Card Title</CardTitle>  
    <CardDescription>Card Description</CardDescription>  
    <CardAction>Card Action</CardAction>  
  </CardHeader>  
  <CardContent>  
    <p>Card Content</p>
```

4. RÉORGANISATION DU MENU



5. BILAN DU STAGE

DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ET SOLUTIONS APPORTÉES

Au cours de ce stage, j'ai aussi rencontré certaines difficultés :

- Installation de l'environnement de travail : la configuration initiale a été complexe, notamment pour mettre en place toutes les dépendances et outils nécessaires.
- Adaptation à un code existant : travailler sur un projet déjà avancé m'a demandé un temps d'adaptation pour comprendre l'architecture, les conventions et les bonnes pratiques de l'équipe.

Ces difficultés m'ont toutefois permis de progresser, en développant une meilleure autonomie et en renforçant ma capacité à m'intégrer dans des projets collectifs.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Ce stage m'a permis de développer à la fois mes compétences techniques et mes soft skills. J'ai particulièrement apprécié :

- Le travail en équipe et la méthode Agile, qui favorisent la communication et l'adaptation.
- La possibilité de contribuer à des projets concrets et utilisés par l'entreprise.
- L'apprentissage de nouvelles technologies modernes (ShadCN, Tailwind).

En conclusion, cette expérience a été très enrichissante et m'a confirmé mon intérêt pour le développement web et le travail en startup. Elle constitue une étape importante pour la suite de mon parcours professionnel.